Lettre Ouverte

au Directeur Général du C.H.U. de Guadeloupe
Monsieur Gérard COTELLON

Monsieur Le Directeur Général,

Permettez, qu'une fois de plus, que nous vous interpellions sur ce que ne nous pouvons désormais qualifier que de **''scandale de la Gestion des Ressources Humaines au CHU.''**

Vous interpellez également sur ses manifestations des plus visibles, **la maltraitance et le harcèlement,** que vous soutenez, encouragez et pratiquez depuis tantôt et avec violence depuis la crise du Covid 19.

En effet, par différentes notes de service à caractère propagandistes en faveur de la vaccination, vous distillez la peur, la soumission, la culpabilisation des personnels et la stigmatisation des 80% des agents non vaccinés.

Ainsi, d'abord, après des mois de service sous tension, ceux qui ont voulu prendre des vacances, vous les avez sommés, sous menace de sanctions, de reprendre leur travail et les avez traités de déserteurs, au motif du déclenchement du Plan Blanc/CHU.

Ensuite, à ceux qui ont voulu se mobiliser, tous ces derniers mois pour obtenir le paiement de leurs heures supplémentaires, et les primes spécifiques liées à leur fonction, leur intégration sur les postes vacants qu'ils occupent depuis des années, ou qui ont dénoncé le manque de médicament, de drap, de scoope, de respirateur, de climatisation et de traitement d'air, **vous avez opposé le déficit annuel de 40 millions d'euros du CHU, établi selon vous par les 14 millions de recettes de fonctionnement mensuel et par les 17 millions de charges de fonctionnement mensuel, notamment des charges en personnel.**

Ainsi, selon vous, l'équilibre financier du CHU devrait passer par la suppression de centaine de postes, la dénonciation d'accords locaux sur la gestion, l'organisation et la durée du temps de travail, le passage généralisé en 12 heures, et bien évidemment la corvéabilité permanente des agents.

Et par conséquent, le droit à la qualité de la vie au travail, le droit à des conditions d'hygiène, de sécurité au poste de travail, le droit à évoluer dans un environnement sain, le droit à la formation, à la promotion promotionnelle, à une carrière dynamique, le droit au respect des prérogatives des instances de représentation du personnel, et singulièrement des alertes du CHSCT et de ces experts comme INDIGO, tout ceci devrait être possible, puisque réglementaire, mais ne peut être envisagé dans le contexte économique, financier et sanitaire actuel et futur.

Et maintenant, **depuis le 12 Juillet 2021**, jour de l'oukaze du Président Macron instituant l'obligation du pass sanitaire et de la vaccination, comme sésame pour la sortie de la crise sanitaire en France, et ensuite les lois et décrets respectivement des **5 Août et 07 Août 2021,** vous semblez être heureux d'avoir désormais l'équipement qui vous manquait pour **montrer moun ki moun ki dirèktè a CHU.**

Vraiment, **jusqu'à votre lettre du 30 Août 2021** où vous nous avez déclaré de manière péremptoire que désormais vous alliez appliquer des mesures RH de manière stricte, et ce en réponse à la suspension de notre participation aux négociations de l'Agenda Social, nous étions persuadés que comme nous, syndicats et représentants du personnel, pour vous, les femmes et les hommes, les soignants, techniciens, ouvriers, et administratifs, corps hospitalier s'il en est, étaient la principale richesse du CHU ; que cette richesse devait être soutenue, valorisée pour obtenir sa pleine disposition à assurer le service public de santé au CHU jodilà, et au CHU de Perrin dèmen ; et que jamais vous n'auriez participé à cet hallali contre nous, soignants, soldats de la première heure pour **crime de désobéissance, de refus de piki fosé...**

Non, nous n'en sommes pas surpris de votre allégeance à votre fonction, nous sommes déroutés par la revendication de cette allégeance.

…/…

Parce qu'en plus, vous le savez, Monsieur le Directeur Général du CHU, le Centre Hospitalier Universitaire de Guadeloupe, le système hospitalier de santé en Guadeloupe, l'organisation et **l'effectivité de l'accès du bénéfice et de la qualité des soins, en Guadeloupe, est énigmatique.**

Avec une Agence Régionale de Santé qui coupe, qui hache et qui finance les projets de santé qu'elle seule a choisi, un privé qui accapare la quasi-totalité **des Activités MCO et SSR**, **un Projet Régional de Santé et un Projet Médical de Territoire** catalogues de bonnes intentions, et quelques portes ouvertes sur le cancer de la prostate, les addictions et les robots, ni la maladie, ni les malades, ni les soignants et ni la santé ne sont entendus, ni les précarités, ni les comorbidités, ni la maladie mentale qui constituent le terreau de l'actuel Covid 19, ne sont évoquées, encore moins invoquées ; en qu'en conséquence, la surmortalité due au Covid et les dégâts familiaux, psychiques, les **kô krazé é tèt pété post Covid**, sans le deuil de parents et d'amis, et sans le deuil de la vie d'avant-guerre, relèvent pour nous d'une programmation, voire d'une modélisation.

Vous comprendrez pourquoi, pour nous, le Directeur Général du CHU de Guadeloupe et ses autorités médicales internes devraient s'inquiéter autrement de la place et du rôle du CHU, établissement de premier recours et de référence, en bout de la chaîne de soins, mais hélas aujourd'hui confronté en aval à un torrent d'incompétences et de conflits d'intérêts, et toutouni parce sans soutien politique, sans soutien administratif, incertain budgétairement, financièrement et sans dynamisme institutionnel.

Et quand en plus, malgré près de 10 mois de propagande, de matraquage sur les bienfaits des vaccins, sur la surmortalité des non-vaccinés, personnes âgées et des comorbides, plus de 80% de vos agents médicaux et non médicaux **se tâtent, s'interrogent, s'inquiètent, persistent et refusent** toutes obligations non fondées, tout mépris à leur intelligence, tout chantage à leur emploi, vous soutenez être déterminé à suspendre leur emploi et leur rémunération pour mieux les contraindre, **nonobstant les déclarations politiques de suspension des obligations de votre patron Veran. S'en est trop !**

Vraiment nous attendions de vous une prise de distance, un peu plus discrétion et plus circonspection, plus de solidarité, plus de respect pour notre équilibre physique et mental, parce que vous le savez comme nous, la gestion de la pandémie du Covid 19 **pue la finance et la politique mais pas l'aspirine, ni la bétadine, ni l'ivermectine, ni le zèb a pik.**

Enfin, quand le CHU de Guadeloupe sort plus de 300 morts de ses lits en 1 mois, la responsabilité et la faute ne peuvent venir **que de ses organisations et désorganisations,** que de ses manques d'équipements, de ses choix de traitement et de non traitements, de ses manques de matériels, de médicaments, d'effectifs soignants et de son environnement propice aux infections nosocomiales, etc…**Désigner les soignants et les non vaccinés comme les propagateurs du virus et de ses petits, est vil et indigne d'un Cadre de Direction de votre rang.**

En Santé Publique, le vaccin est un moyen de prévention, de protection et de traitement contre une maladie infectieuse potentielle, le vaccin ne peut être une arme de guerre, de soumission, de contrôle et d'asservissement des peuples.

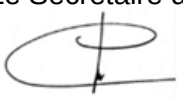
NON, nous Agents du CHU paka maché ni avè gòj, ni avè gojèt…

Nou péké pwan piki ni pa fòs, ni pa la pè !!

Recevez, Monsieur le Directeur Général, nos salutations distinguées.

Pointe-à-Pitre, le 14 Septembre 2021

Le Secrétaire de Section



G.CLAVIER

Nou ka sanblé JÉDI 16 SEPTANM 2021 – 10zèd maten Hall du CHU